



**ESTADO DE SANTA CATARINA**  
**SECRETARIA DE ESTADO DA ASSISTÊNCIA SOCIAL, TRABALHO E HABITAÇÃO**  
**EDITAL DE CONCURSO PÚBLICO Nº 001/2009**

**SEGUNDO TERMO ADITIVO DO EDITAL DE CONCURSO PÚBLICO Nº 001/2009 DA SECRETARIA DE ESTADO DA ASSISTÊNCIA SOCIAL, TRABALHO E HABITAÇÃO**

A SECRETÁRIA DE ESTADO DA ASSISTÊNCIA SOCIAL, TRABALHO E HABITAÇÃO, NO USO DE SUAS ATRIBUIÇÕES LEGAIS, RETIFICA O EDITAL Nº. 001, DE 8 DE OUTUBRO DE 2009, REFERENTE AO CONCURSO PÚBLICO DA SECRETARIA DE ESTADO DA ASSISTÊNCIA SOCIAL, TRABALHO E HABITAÇÃO.

**Onde se lê**

A Secretária de Estado da Secretaria de Estado da Assistência Social, Trabalho e Habitação, no uso de suas atribuições, comunica que se encontram abertas, no período compreendido entre as **10h do dia 09 de outubro de 2009 e às 18h do dia 24 de novembro de 2009**, as inscrições ao Concurso Público destinado a prover vagas, em regime estatutário, do Quadro de Pessoal Civil da Administração Direta, com lotação na Secretaria de Estado da Assistência Social, Trabalho e Habitação.

**Leia-se:**

A Secretária de Estado da Secretaria de Estado da Assistência Social, Trabalho e Habitação, no uso de suas atribuições, comunica que se encontram abertas, no período compreendido entre as **10h do dia 09 de outubro de 2009 e às 18h do dia 20 de janeiro de 2010**, as inscrições ao Concurso Público destinado a prover vagas, em regime estatutário, do Quadro de Pessoal Civil da Administração Direta, com lotação na Secretaria de Estado da Assistência Social, Trabalho e Habitação.

**2. DO CARGO, DAS FUNÇÕES, DAS VAGAS, CARGA HORÁRIA SEMANAL E VENCIMENTO.**

2.1 O cargo, as funções, os requisitos de escolaridade, o número de vagas por município, estão indicados a seguir:

**Onde se lê**

**BALNEÁRIO CAMBORIÚ**

**Cargo de Analista Técnico em Gestão de Desenvolvimento Social, Trabalho e Renda – Classe IV**

**Nível Superior.**

<b>FUNÇÃO</b>	<b>VAGAS</b>	<b>REQUISITOS DE ESCOLARIDADE</b>
Psicólogo	01	Diploma de curso superior de Psicologia com Pós-Graduação em Recursos Humanos e registro no respectivo Conselho Regional.

**Leia-se:**

**BALNEÁRIO CAMBORIÚ**

**Cargo de Analista Técnico em Gestão de Desenvolvimento Social, Trabalho e Renda – Classe IV Nível Superior.**

<b>FUNÇÃO</b>	<b>VAGAS</b>	<b>REQUISITOS DE ESCOLARIDADE</b>
Psicólogo	01	Diploma de curso superior de Psicologia e registro no respectivo Conselho Regional.

**Onde se lê:**

**BLUMENAU**

**Cargo de Analista Técnico em Gestão de Desenvolvimento Social, Trabalho e Renda – Classe IV Nível Superior.**

<b>FUNÇÃO</b>	<b>VAGAS</b>	<b>REQUISITOS DE ESCOLARIDADE</b>
Psicólogo	01	Diploma de curso superior de Psicologia com Pós-Graduação em Recursos Humanos e registro no respectivo Conselho Regional.

Leia-se:

**BLUMENAU**

**Cargo de Analista Técnico em Gestão de Desenvolvimento Social, Trabalho e Renda – Classe IV Nível Superior.**

<b>FUNÇÃO</b>	<b>VAGAS</b>	<b>REQUISITOS DE ESCOLARIDADE</b>
Psicólogo	01	Diploma de curso superior de Psicologia e registro no respectivo Conselho Regional.

Onde se lê:

**CAÇADOR**

**Cargo de Analista Técnico em Gestão de Desenvolvimento Social, Trabalho e Renda – Classe IV Nível Superior.**

<b>FUNÇÃO</b>	<b>VAGAS</b>	<b>REQUISITOS DE ESCOLARIDADE</b>
Psicólogo	01	Diploma de curso superior de Psicologia com Pós-Graduação em Recursos Humanos e registro no respectivo Conselho Regional.

Leia-se:

**CAÇADOR**

**Cargo de Analista Técnico em Gestão de Desenvolvimento Social, Trabalho e Renda – Classe IV Nível Superior.**

<b>FUNÇÃO</b>	<b>VAGAS</b>	<b>REQUISITOS DE ESCOLARIDADE</b>
Psicólogo	01	Diploma de curso superior de Psicologia e registro no respectivo Conselho Regional.

Onde se lê:

**CHAPECÓ**

**Cargo de Analista Técnico em Gestão de Desenvolvimento Social, Trabalho e Renda – Classe IV Nível Superior.**

<b>FUNÇÃO</b>	<b>VAGAS</b>	<b>REQUISITOS DE ESCOLARIDADE</b>
Psicólogo	01	Diploma de curso superior de Psicologia com Pós-Graduação em Recursos Humanos e registro no respectivo Conselho Regional.

Leia-se:

**CHAPECÓ**

**Cargo de Analista Técnico em Gestão de Desenvolvimento Social, Trabalho e Renda – Classe IV Nível Superior.**

<b>FUNÇÃO</b>	<b>VAGAS</b>	<b>REQUISITOS DE ESCOLARIDADE</b>
Psicólogo	01	Diploma de curso superior de Psicologia e registro no respectivo Conselho Regional.

Onde se lê:

**CRICIÚMA**

**Cargo de Analista Técnico em Gestão de Desenvolvimento Social, Trabalho e Renda – Classe IV Nível Superior.**

<b>FUNÇÃO</b>	<b>VAGAS</b>	<b>REQUISITOS DE ESCOLARIDADE</b>
Psicólogo	01	Diploma de curso superior de Psicologia com Pós-Graduação em Recursos Humanos e registro no respectivo Conselho Regional.

Leia-se:

**CRICIÚMA**

**Cargo de Analista Técnico em Gestão de Desenvolvimento Social, Trabalho e Renda – Classe IV Nível Superior.**

<b>FUNÇÃO</b>	<b>VAGAS</b>	<b>REQUISITOS DE ESCOLARIDADE</b>
Psicólogo	01	Diploma de curso superior de Psicologia e registro no respectivo Conselho Regional.

Onde se lê

**FLORIANÓPOLIS (SEDE – Secretaria de Estado da Assistência Social, Trabalho e Habitação)**

<b>FUNÇÃO</b>	<b>VAGAS</b>	<b>REQUISITOS DE ESCOLARIDADE</b>
---------------	--------------	-----------------------------------

Administrador	04	Diploma de bacharel em curso superior em Administração ou Administração Pública e registro no respectivo Conselho Regional.
Administrador	03	Diploma de bacharel em curso superior em Administração ou Administração Pública, registro no respectivo Conselho Regional e Curso de Pós-Graduação em Gestão Pública.
Assistente Jurídico	03	Diploma em curso superior de Bacharel em Direito, Registro na OAB e Curso de Pós-Graduação em Direito Administrativo.
Economista	03	Diploma de curso superior em Economia, registro no respectivo Conselho Regional e Curso de Pós-Graduação em Economia do Trabalho ou Políticas Públicas ou Gestão Pública.
Psicólogo	01	Diploma de curso superior de Psicologia com Pós-Graduação em Recursos Humanos e registro no respectivo Conselho Regional.
Psicólogo	04	Diploma de curso superior de Psicologia e registro no respectivo Conselho Regional.
Sociólogo	03	Diploma de curso superior Bacharel ou Licenciatura Plena em Sociologia ou Ciências Sociais e Curso de Pós-Graduação em Políticas Públicas ou de Assistência Social e registro no respectivo Conselho Regional, se houver

Leia-se:

**FLORIANÓPOLIS (SEDE – Secretaria de Estado da Assistência Social, Trabalho e Habitação)**

FUNÇÃO	VAGAS	REQUISITOS DE ESCOLARIDADE
Administrador	07	Diploma de bacharel em curso superior em Administração ou Administração Pública, registro no respectivo Conselho.
Assistente Jurídico	03	Diploma em curso superior de Bacharel em Direito, Registro na OAB.
Economista	03	Diploma de curso superior em Economia, registro no respectivo Conselho Regional.
Psicólogo	05	Diploma de curso superior de Psicologia e registro no respectivo Conselho Regional.
Sociólogo	03	Diploma de curso superior Bacharel ou Licenciatura Plena em Sociologia ou Ciências Sociais e registro no respectivo Conselho Regional, se houver.

Onde se lê

**ITAJAÍ**

**Cargo de Analista Técnico em Gestão de Desenvolvimento Social, Trabalho e Renda – Classe IV Nível Superior.**

FUNÇÃO	VAGAS	REQUISITOS DE ESCOLARIDADE
Psicólogo	01	Diploma de curso superior de Psicologia com Pós-Graduação em Recursos Humanos e registro no respectivo Conselho.

Leia-se:

**ITAJAÍ**

**Cargo de Analista Técnico em Gestão de Desenvolvimento Social, Trabalho e Renda – Classe IV Nível Superior.**

FUNÇÃO	VAGAS	REQUISITOS DE ESCOLARIDADE
Psicólogo	01	Diploma de curso superior de Psicologia e registro no respectivo Conselho.

Onde se lê

**JOAÇABA**

FUNÇÃO	VAGAS	REQUISITOS DE ESCOLARIDADE
Psicólogo	01	Diploma de curso superior de Psicologia com Pós-Graduação em Recursos Humanos e registro no respectivo Conselho Regional.

Leia-se:

**JOAÇABA****Cargo de Analista Técnico em Gestão de Desenvolvimento Social, Trabalho e Renda – Classe IV Nível Superior.**

FUNÇÃO	VAGAS	REQUISITOS DE ESCOLARIDADE
Psicólogo	01	Diploma de curso superior de Psicologia e registro no respectivo Conselho Regional.

Onde se lê

**JOINVILLE****Cargo de Analista Técnico em Gestão de Desenvolvimento Social, Trabalho e Renda – Classe IV Nível Superior.**

FUNÇÃO	VAGAS	REQUISITOS DE ESCOLARIDADE
Psicólogo	01	Diploma de curso superior de Psicologia com Pós-Graduação em Recursos Humanos e registro no respectivo Conselho Regional.

Leia-se:

**JOINVILLE****Cargo de Analista Técnico em Gestão de Desenvolvimento Social, Trabalho e Renda – Classe IV Nível Superior.**

FUNÇÃO	VAGAS	REQUISITOS DE ESCOLARIDADE
Psicólogo	01	Diploma de curso superior de Psicologia com registro no respectivo Conselho Regional.

**3 DAS ATRIBUIÇÕES DAS FUNÇÕES PARA O CARGO DE ANALISTA TÉCNICO EM GESTÃO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL, TRABALHO E RENDA:**

Onde se Lê

FUNÇÃO	ATRIBUIÇÕES –DESCRIÇÃO SUMÁRIA
<b>Administrador</b>	Implementa, avalia, executa, elabora políticas públicas; acompanha processos, programas e projetos em Gestão Pública; exerce atividades de assessoramento, direção, planejamento, coordenação, controle, execução e avaliação nas áreas de planejamento estratégico da Gestão Pública.
<b>Administrador</b>	<b>Com Pós-Graduação em Gestão Pública:</b> Desenvolve estudo, pesquisa, elaboração, implantação, acompanhamento, coordenação e controle de planos, programas e projetos relacionados à administração de pessoal, de material, financeira, patrimonial, Organização de Métodos e Planejamento; Atendimento e cadastramento do Trabalhador;

Leia-se:

FUNÇÃO	ATRIBUIÇÕES –DESCRIÇÃO SUMÁRIA
--------	--------------------------------

<b>Administrador</b>	Implementa, avalia, executa, elabora políticas públicas; acompanha processos, programas e projetos em Gestão Pública; exerce atividades de assessoramento, direção, planejamento, coordenação, controle, execução e avaliação nas áreas de planejamento estratégico da Gestão Pública. Desenvolve estudo, pesquisa, elaboração, implantação, acompanhamento, coordenação e controle de planos, programas e projetos relacionados à administração de pessoal, de material, financeira, patrimonial, Organização de Métodos e Planejamento; Atendimento e cadastramento do Trabalhador;
----------------------	---

**Onde se Lê:**

FUNÇÃO	ATRIBUIÇÕES –DESCRIÇÃO SUMÁRIA
Psicólogo	Desenvolve serviços relacionados à problemática pessoal, educacional e organizacional, e a estudos clínicos individuais e coletivos; executa, planeja, atua, avalia, desenvolve atividades relacionadas à problemática pessoal, educacional, organizacional; a estudos clínicos individuais e coletivos e atividades de orientação vocacional, recrutamento; seleção e desenvolvimento pessoal; atende e realiza cadastramento do trabalhador.
Psicólogo	<b>Com Pós-Graduação em Recursos Humanos:</b> Entrevista pessoas, situações e problemas; aplica instrumentos de avaliação; elabora diagnósticos; recruta e seleciona recursos humanos; orienta sobre vocações (Orientação vocacional); acompanha resultados de planos e projetos; estuda casos em grupo; apresenta estudos de caso; ministra palestras; supervisiona e treina profissionais da área e áreas afins; realiza trabalhos para desenvolvimento de competências e habilidades profissionais; desenvolve cursos para grupos específicos; orienta pessoas para inserção no mercado de trabalho; desenvolve projetos educativos; acompanha resultados de cursos, treinamentos, seminários; trabalha a dinâmica da equipe; organiza eventos; elabora e avalia propostas e projetos; realiza tarefas administrativas, e atende e realiza cadastramento do trabalhador.

**Leia-se:**

FUNÇÃO	ATRIBUIÇÕES –DESCRIÇÃO SUMÁRIA
Psicólogo	Desenvolve serviços relacionados à problemática pessoal, educacional e organizacional; executa, planeja, atua, avalia, desenvolve atividades relacionadas à problemática pessoal, educacional, organizacional; a estudos clínicos individuais e coletivos e atividades de orientação vocacional, recrutamento; seleção e desenvolvimento pessoal; atende e realiza cadastramento do trabalhador. Entrevista pessoas, situações e problemas; aplica instrumentos de avaliação; elabora diagnósticos; orienta sobre vocações (Orientação vocacional); acompanha resultados de planos e projetos; estuda casos em grupo; apresenta estudos de caso; ministra palestras; supervisiona e treina profissionais da área e áreas afins; realiza trabalhos para desenvolvimento de competências e habilidades profissionais; desenvolve cursos para grupos específicos; orienta pessoas para inserção no mercado de trabalho; desenvolve projetos educativos; acompanha resultados de cursos, treinamentos, seminários; trabalha a dinâmica da equipe; organiza eventos; elabora e avalia propostas e projetos; realiza tarefas administrativas, e atende e realiza cadastramento do trabalhador.

**Onde se lê**

4.1.2 A inscrição somente será efetuada via Internet, no endereço eletrônico <http://sst.fepese.ufsc.br/> no período de **09 de outubro de 2009 a 24 de novembro de 2009**.

**Leia-se:**

4.1.2 A inscrição somente será efetuada via Internet, no endereço eletrônico <http://sst.fepese.ufsc.br/> no período de **09 de outubro de 2009 a 20 de janeiro de 2010**.

#### **Onde se lê**

4.1.3 Para efetivar a sua inscrição o candidato deverá seguir os seguintes passos:

c) Imprimir e efetivar o pagamento da inscrição, utilizando unicamente o boleto bancário disponível no endereço eletrônico do concurso, em qualquer agência bancária, posto de auto-atendimento ou “*home banking*”, preferencialmente do Banco do Brasil S.A, até o dia **24 de novembro de 2009**, respeitando o horário bancário.

#### **Leia-se:**

4.1.3 Para efetivar a sua inscrição o candidato deverá seguir os seguintes passos:

c) Imprimir e efetivar o pagamento da inscrição, utilizando unicamente o boleto bancário disponível no endereço eletrônico do concurso, em qualquer agência bancária, posto de auto-atendimento ou “*home banking*”, preferencialmente do Banco do Brasil S.A, até o dia **20 de janeiro de 2010**, respeitando o horário bancário.

#### **Onde se lê**

7.2.2.1 **A Prova escrita** será realizada em uma única etapa com a duração de 4 (quatro) horas, incluído o tempo para preenchimento do cartão-resposta, **no dia 13 de dezembro de 2009, com início às 14:00 horas.**

#### **Leia-se:**

7.2.2.1 **A Prova escrita** será realizada em uma única etapa com a duração de 4 (quatro) horas, incluído o tempo para preenchimento do cartão-resposta, **no dia 07 de fevereiro de 2010, com início às 14:00 horas.**

### **ANEXO I**

#### **Programas para o Concurso da Secretaria de Estado da Assistência Social, Trabalho e Habitação**

#### **2 - CARGO DE ANALISTA TÉCNICO EM GESTÃO DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL, TRABALHO E RENDA CLASSE III - NÍVEL MÉDIO E CLASSE IV – NÍVEL SUPERIOR, NAS RESPECTIVAS FUNÇÕES:**

##### **Onde se Lê**

**ADMINISTRADOR** - Funções da Administração: planejamento, organização, controle e direção. Teorias da Liderança e da Participação. Comportamento Organizacional. Tomada de Decisão. Comunicação Organizacional. Motivação. Avaliação e Compensação do Desempenho. Papéis Organizacionais do Indivíduo. Administração da Qualidade. Administração de Recursos Humanos. Autoridade. Delegação. Grupos e Equipes. Cultura Organizacional. Eficiência Organizacional. Fundamentos do Design Organizacional. Desenho de Cargos e Tarefas. A História da Psicologia Organizacional; As Teorias Organizacionais; Organizações e Instituições; Comportamento Humano, Habilitação no Trabalho, Mudança e Criatividade; O Suprimento de Recursos Humanos; Dinâmica de Grupo e Relações Humanas nas Instituições Públicas, Diagnóstico Organizacional; Treinamento e Desenvolvimento de Recursos Humanos; Ergonomia: Engenharia dos fatores humanos; Ética Profissional.

**ADMINISTRADOR - COM PÓS-GRADUAÇÃO EM GESTÃO PÚBLICA** - Planejamento Público. Administração Pública. Políticas Públicas. Licitações e Contratos de Prestações de Serviços Públicos. Gestão de Organizações do Terceiro Setor. Ética na Administração Pública. Desenvolvimento de Projetos Públicos. Marketing de Serviços Públicos. Desenvolvimento de Lideranças. Relações Intergovernamentais. Teoria e Prática de Administração de Serviços Públicos. Metodologias de Avaliação de Serviços Públicos. Gestão de Pessoas no Serviço Público. Ética no Serviço Público. Funções da Administração: planejamento, organização, controle e direção. Teorias da Liderança e da Participação. Comportamento Organizacional. Tomada de Decisão. Comunicação Organizacional. Motivação. Avaliação e Compensação do Desempenho. Papéis Organizacionais do Indivíduo. Administração da Qualidade. Administração de Recursos Humanos. Autoridade. Delegação. Cultura Organizacional. Eficiência Organizacional; As Teorias Organizacionais; Organizações e Instituições; Habilitação no Trabalho, Mudança e Criatividade; Dinâmica de Grupo e Relações Humanas nas Instituições Públicas, Diagnóstico Organizacional; Treinamento e Desenvolvimento de Recursos Humanos no Serviço Público.

**PSICÓLOGO** - As teorias psicológicas atuais como embasamento de intervenção e encaminhamento das questões sociais: desigualdade, exclusão, violência doméstica. Metodologia de trabalho em grupo e com equipe interdisciplinar. Elaboração de estudo de casos. Desenvolvimento infanto-juvenil. Técnicas de trabalho em relações familiares. Política de saúde mental. Terapias ambulatoriais em saúde mental. Doenças e deficiências mentais. Diagnóstico psicológico: conceitos e objetivos, teorias psicodinâmicas, processo diagnóstico, testes e laudos. Abordagem terapêuticas. Psicopatologia: natureza e causa dos distúrbios mentais. Neurose, psicose e perversão: diagnóstico. Psicologia Organizacional: noções de recrutamento e seleção e desenvolvimento de pessoal. Ética Profissional.

**PSICÓLOGO – COM PÓS-GRADUAÇÃO EM RECURSOS HUMANOS** - As teorias psicológicas atuais como embasamento de intervenção e encaminhamento das questões sociais: desigualdade, exclusão, violência doméstica. Metodologia de trabalho em grupo e com equipe interdisciplinar. Elaboração de estudo de casos. Desenvolvimento infanto-juvenil. Técnicas de trabalho em relações familiares. Política de saúde mental. Terapias ambulatoriais em saúde mental. Doenças e deficiências mentais. Diagnóstico psicológico: conceitos e objetivos, teorias psicodinâmicas, processo diagnóstico, testes e laudos. Abordagem terapêutica. Psicopatologia: natureza e causa dos distúrbios mentais. Neurose, psicose e perversão: diagnóstico. Psicologia

Organizacional: noções de recrutamento e seleção e desenvolvimento de pessoal. Clima e Cultura Organizacional. Ética Profissional. Elaboração de programas de capacitação de pessoal. Seleção e orientação profissional e educacional. Teorias Organizacionais e de Administração, processos de mudanças/agentes de mudança. Qualidade: Principais teorias; estratégias treinamento e desenvolvimento; o processo de treinamento e desenvolvimento.

Leia-se

**ADMINISTRADOR** - Funções da Administração: planejamento, organização, controle e direção. Teorias da Liderança e da Participação. Comportamento Organizacional. Tomada de Decisão. Comunicação Organizacional. Motivação. Avaliação e Compensação do Desempenho. Papéis Organizacionais do Indivíduo. Administração da Qualidade. Administração de Recursos Humanos. Autoridade. Delegação. Grupos e Equipes. Cultura Organizacional. Eficiência Organizacional. Fundamentos do Design Organizacional. Desenho de Cargos e Tarefas. A História da Psicologia Organizacional; As Teorias Organizacionais; Organizações e Instituições; Comportamento Humano, Habilitação no Trabalho, Mudança e Criatividade; O Suprimento de Recursos Humanos; Dinâmica de Grupo e Relações Humanas nas Instituições Públicas, Diagnóstico Organizacional; Treinamento e Desenvolvimento de Recursos Humanos; Ergonomia: Engenharia dos fatores humanos; Planejamento Público. Administração Pública. Políticas Públicas. Licitações e Contratos de Prestações de Serviços Públicos. Gestão de Organizações do Terceiro Setor. Ética na Administração Pública. Desenvolvimento de Projetos Públicos. Marketing de Serviços Públicos. Desenvolvimento de Lideranças. Relações Intergovernamentais. Teoria e Prática de Administração de Serviços Públicos. Metodologias de Avaliação de Serviços Públicos. Ética no Serviço Público. Teorias da Liderança e da Participação; Treinamento e Desenvolvimento de Recursos Humanos no Serviço Público.

**PSICÓLOGO** - As teorias psicológicas atuais como embasamento de intervenção e encaminhamento das questões sociais: desigualdade, exclusão, violência doméstica. Metodologia de trabalho em grupo e com equipe interdisciplinar. Elaboração de estudo de casos. Desenvolvimento infanto-juvenil. Técnicas de trabalho em relações familiares. Política de saúde mental. Terapias ambulatoriais em saúde mental. Doenças e deficiências mentais. Diagnóstico psicológico: conceitos e objetivos, teorias psicodinâmicas, processo diagnóstico, testes e laudos. Abordagem terapêuticas. Psicopatologia: natureza e causa dos distúrbios mentais. Neurose, psicose e perversão: diagnóstico. Psicologia Organizacional: noções de recrutamento e seleção e desenvolvimento de pessoal. Ética Profissional. Metodologia de trabalho em grupo e com equipe interdisciplinar,. Abordagem terapêutica. Clima e Cultura Organizacional. Elaboração de programas de capacitação de pessoal. Seleção e orientação profissional e educacional. Teorias Organizacionais e de Administração, processos de mudanças/agentes de mudança. Qualidade: Principais teorias; estratégias treinamento e desenvolvimento; o processo de treinamento e desenvolvimento.

Florianópolis, 23 de novembro de 2009.

**DALVA MARIA DE LUCA DIAS**

Secretária de Estado da Estado da Assistência Social, Trabalho e Habitação